

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Администрации
Чарышского района Алтайского
края от 14.05.2013 № 540
«Об утверждении плана мероприятий
«(дорожная карта)» «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности сферы культуры
Чарышского района»

ПЛАН

мероприятий «(дорожная карта)» «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры Чарышского района»

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Чарышского района" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни жителей Чарышского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций района и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Чарышского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Чарышского района;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Чарышского района;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Чарышского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Чарышского района.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Чарышского района

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры Чарышского района;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

вовлечение населения Чарышского района в создание и продвижение культурного досуга;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

популяризация территорий Чарышского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях Чарышского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,5	17	18	18	19	19	20

2) увеличение посещаемости музейных учреждений Чарышского района, посещение на 1 жителя в год:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,30	0,31	0,32	0,33	0,34	0,35	0,36

3) увеличение численности участков культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

4) повышение уровня удовлетворенности жителей Чарышского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	64	65	66	67	67	70

5) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения Чарышского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54	55	56	57	58	59	60

6) увеличение доли публичных библиотек и библиотек – структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к Интернету, в общем количестве библиотек Чарышского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

7) увеличение доли музеев, имеющих сайт в Интернете, в общем количестве музеев Чарышского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	100	100	100	100	100

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей Чарышского района, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Чарышского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Чарышского района.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Чарышского района

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Чарышского района должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направленных на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться ДШИ, библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Чарышского района, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Чарышского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников районных муниципальных учреждений культуры Чарышского района, человек:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
16	16	16	16	16	16	16

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта

Мероприятия		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1	2	3	4	5
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	издание соответствующих правовых законов учредителя	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению для повышения заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	ежегодно
3.	Внесение изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской	издание соответствующих правовых актов	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	2013 г., в последующие года по мере необходимости

	Федерации от 07.05.2012 № 597			
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
4.	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению составления работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	2013 – 2018 гг.
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
7.	Представление в управление Алтайского края по культуре и архивному делу информации об анализе лучших практик внедрения эффективного	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	ежегодно до 10 июля, начиная с 2013 г.

	контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р			
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	издание соответствующих правовых актов учредителя	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	2013-2014 гг.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
9.	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты"	издание соответствующих правовых актов Администрации района	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	2013 г.
10.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района, муниципальные учреждения культуры	2012-2018 гг.

11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	Комитет по культуре, спорту и делам молодежи Администрации Чарышского района	12 июля 2013 г., ежегодно до 9 января, до 9 июля, начиная с 2014 г.
Сопровождение "дорожной карты"				
12.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры по согласованию с учредителем планов мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности (указать наименование учреждения)», содержащих целевые показатели деятельности учреждения, мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников	издание соответствующих локальных актов муниципальных учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	до 30 апреля 2013 г.